

Wir führen fachkundige Risikoanalysen und Ortsbegehungen durch.
Sie erhalten

- ► Protokolle mit Risikoeinschätzung (Gefährdungsbeurteilung/en)
- ► Maßnahmenvorschläge zur Beseitigung

Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung können wir den jeweilig notwendigen Personalaufwand (auch analytisch) ermitteln und machen Vorschläge für die notwendige Personalausstattung. Immer so, dass wir für Sie den absolut wirtschaftlichsten Weg wählen.

Sie werden erfahren: Arbeits-/ Gesundheitsschutz und Einsparungen schließen sich nicht aus!





Management consult wurde 1997 gegründet und berät den Öffentlichen Dienst wie Städte, Gemeinden und Landkreise.

Das Management consult Vorgehenskonzept umfasst sowohl die Unterstützung bei der organisatorischen Ausrichtung auf neue, von außen vorgegebene Notwendigkeiten als auch auf gewünschte interne Entwicklungen.

Schlanke Konzepte, praktische Tipps und Handlungsanleitungen und tatkräftige Hilfen sind unsere Stärken.

beraten ● bewegen ● begleiten



Unternehmensberatung GmbH Königswinterer Straße 154 • D-53227 Bonn Tel.: +49-(0) 228 43381-0 Fax: +49-(0) 228 43381-11 http://www.Managementconsult.de

E-Mail: info@Managementconsult.de



Arbeitsschutz-Management-System

Schritte zum Erfolg



Arbeits- und Gesundheitsschutz

Mit einem systematischen Einsatz von Arbeitsund Gesundheitsschutz lassen sich enorme wirtschaftliche Effekte erzielen. Dies wird besonders dann verwirklicht, wenn der Arbeitsschutz nicht aus einer Vielzahl von einzelnen Maßnahmen besteht, sondern systematisch in die vorhandenen Abläufe integriert wird.

Management consult unterstützt Sie bei der Einführung eines Arbeits- und Gesundheitsschutz-Systems mit dem Sie mittelfristig Geld sparen können.

Gründe zur Einführung

Rückgang von Arbeitsunfällen Senkung der Krankenquote Höhere Verfügbarkeit des Personals



Schritte _ _ _ _ zum Erfolg

Gefahren beseitigen oder minimieren

1	Entscheidung zur Einführung eines Arbeitsschutz-	10	Notfall-Plan erstellen, Störungen regeln
2	Management-Systems treffen Bestandaufnahme	11	Beschaffungsrichtlinien zur Prävention erstellen
L	durchführen (intern und extern) und Mittel bereitstellen	12	Aktionsprogramme auflegen
<i>3</i>	Leitlinien und Ziele für Sicherheit und	13	Arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahmen durchführen
4	Gesundheitsschutz festlegen Verantwortung definieren	14	Eignung der Beschäftigten (gem. Vorschriften) ermitteln
•	und Aufgabenbereiche festlegen, Informationsfluss und Zusammenarbeit regeln	15	Unterweisung, Einarbeitung, Fortbildung Mitwirkung kommunizieren und
5	Ziele vereinbaren und festlegen	4 #	einfordern Maßnahmen dokumentieren, bewerten,
6	Arbeitsschutz-Management-System	16	überprüfen und überwachen, sowie Mängel beheben
7	aufbauen Informationsfluss und Zusammenarbeit regeln	17	Kontinuierliche Verbesserungsprozesse anstoßen und Regeln zur Dokumentation aufstellen.
8	Gefährdungsbeurteilung durchführen und Risiken bewerten		