

Impulse setzen

Permanent muss überprüft und in Frage gestellt werden, was wir heute tun. Formuliert werden, was wir für Morgen wollen, und was verändert werden soll.

Jeder Veränderungsprozess hat zum Ziel, Strukturen und Abläufe in der Organisation und die Form der Zusammenarbeit so weiter zu entwickeln, dass eine langfristige Sicherung erreicht wird.

Management consult unterstützt Sie bei der Ausrichtung der Organisation auf Veränderungen und auf dem Weg zu Ihren Zielen.

Wir beraten Sie individuell!

Am besten, Sie vereinbaren heute noch einen Gesprächstermin mit uns.

Ja, vereinbaren Sie einen Termin mit mir:

Name:.....

Institution:.....

Tel.:.....Fax:.....

Straße:.....



Kennen Sie schon PAULA?
Fordern Sie Informationen an!

PAULA 
Personalbedarf
analytisch und leicht auswerten
Software aus der Praxis

Warum mit uns?

Um sinnvolle, praxisnahe und für alle Beteiligten akzeptable Veränderungsvorschläge zu entwickeln, sind Praxiserfahrung und professionelle Methoden-Kompetenz notwendig. So kann Beratung wirtschaftlich und erfolgreich durchgeführt werden.

Management consult hat über zehn Jahre Erfahrung in der Bearbeitung und Lösung solcher Aufgaben. Wir kennen die Prozesse und Strukturen. Als Problemlöser für operative Aufgaben haben wir uns ebenso bewährt, wie als Impulsgeber für die Gestaltung der Zukunft.

Auf Wunsch nehmen wir auch Ihre Organisation unter die Lupe. Denn: Was gut ist, kann noch besser werden ... wir unterstützen Sie dabei!

**Nehmen Sie mit uns
Kontakt auf!**

**Management
consult**

Unternehmensberatung GmbH
Königswinterer Straße 154 • D-53227 Bonn
Tel.: +49-(0) 228 43381-0 Fax: +49-(0) 228 43381-11
E-Mail: info@Managementconsult.de

**Management
consult**

Ihre Organisation
ist optimal?

... Wir machen sie
noch besser!



Organisation optimieren

Mängel in der Organisation sind oft die Ursache für Unwirtschaftlichkeit und Unzufriedenheit am Arbeitsplatz – ein Problem, das intern nicht oder nur mit zu großem Aufwand lösbar ist.

Im Rahmen einer kritischen Analyse erarbeiten wir Vorschläge, wie Ihre Institution Leistungen künftig noch **effizienter und kundenorientierter** erbringen kann. Auch die Anforderungen der Arbeitsabläufe bedingt durch eine Kosten- und Leistungsrechnung werden berücksichtigt.



Ausgangspunkt ist dabei ein gemeinsames, für alle Beteiligten eindeutiges Zielverständnis. Auf dieser Basis entsteht ein **Projektplan**, der optimierbare Kernprozesse und geeignete Methoden thematisch und zeitlich verknüpft.

Sind alle Ergebnisse und Veränderungsvorschläge mit Ihnen besprochen, leiten wir die Umsetzung mit einem **Zeit- und Maßnahmenplan** ein.

Das kommt auf Sie zu:

Oberstes Ziel unserer Organisationsberatung ist es, die Produktivität und Effizienz Ihrer Institution zu steigern. Daher werden unter **Beteiligung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** ...

- Der Untersuchungsumfang festgelegt
- Strukturen und Abläufe auf die Ziele und Strategien Ihrer Verwaltung hin überprüft
- Führungsinstrumente und Sachmittel-Einsatz untersucht und beurteilt
- Schwachstellen, Störungen und Konflikte in Aufbau- und Ablauforganisation analysiert
- Wissen und Erfahrung der Belegschaft erfasst, um nötige Anpassungen einzuleiten
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv einbezogen, so dass sie die Veränderungen positiv mittragen
- die Kommunikation zwischen Beschäftigten, Leitung, Politik und Kunden gefördert



Um zu fundierten und für alle transparenten Entscheidungen zu kommen, werden vielfach **bewährte Analyse-Instrumente** eingesetzt: Aufgabenkritik, SWOT (Stärken-/Schwächenanalyse), RISK-Analyse, analytische Personalbemessung, PERT-Verfahren, Strukturanalyse, etc.. Das alles geschieht in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber und seinen Beschäftigten.

Nutzen für Sie

Die Ergebnisse unserer lösungsorientierten Beratung bringen Ihre Institution auf dem Weg zu einem zukunftsfähigen Dienstleister deutlich voran. Positive Effekte sind:

- ▶ Effizientere und deutlich kundenfreundlichere Leistungen
- ▶ Einsparungen durch optimierte Ablauforganisation und Konzentration auf Pflichtaufgaben und gezielte freiwillige Aufgaben
- ▶ Einsparungen in den Bereichen Sachkosten, Liefer- und Dienstleistungsverträge
- ▶ Höhere Kostentransparenz
- ▶ Transparenz des Personalbedarfs durch Einsatz analytischer Methoden; Fortschreibungsfähiger Personalbedarf
- ▶ Besserer Personaleinsatz
- ▶ Eindeutigkeit von Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten
- ▶ Gerechtere Arbeitsverteilung

Stellen Sie jetzt die Weichen für die Zukunft!

Um für die Zukunft gerüstet zu sein, muss die bestehende Organisation immer wieder hinterfragt und optimiert werden.

Wir helfen Ihnen, den nötigen Wandel herbeizuführen.

Denn: Veränderungen sind die einzige Möglichkeit, sich zu entwickeln.